

Số: 02 /CTrPH-BTNMT-TLĐLĐVN

Hà Nội, ngày 16 tháng 4 năm 2018

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

**Giữa Bộ Tài nguyên và Môi trường và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
góp phần bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu và
xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam giai đoạn 2018 - 2023**

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết số 20-NQ/TW (khóa X) ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết số 24-NQ/TW (khóa XI) ngày 03/6/2013 về “Chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu, tăng cường quản lý tài nguyên và bảo vệ môi trường”;

- Căn cứ Nghị định số 36/2017/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tài Nguyên và Môi trường;

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Chỉ thị số 25/CT-TTg ngày 31 tháng 8 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về một số nhiệm vụ, giải pháp cấp bách về bảo vệ môi trường;

- Căn cứ Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12 tháng 5 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các Khu công nghiệp, Khu chế xuất”;

Bộ Tài nguyên và Môi trường và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thống nhất Chương trình phối hợp góp phần bảo vệ tài nguyên, môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu và xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam giai đoạn 2018 - 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự phối hợp giữa Bộ Tài nguyên và Môi trường và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong công tác quản lý, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Phát huy vai trò trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, các cấp công đoàn trong việc tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước và vận động công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) tham gia quản lý, giám sát bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Tạo điều kiện thuận lợi để đoàn viên, người lao động có môi trường sống và làm việc trong lành; các cấp công đoàn, đơn vị sự nghiệp và kinh tế công đoàn được tiếp cận, khai thác, sử dụng tài nguyên - môi trường theo các chương trình, dự án phù hợp với quy định của pháp luật.

- Thông qua hoạt động phối hợp, bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích người lao động, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, tổ chức công đoàn vững mạnh, toàn diện, đồng thời phát hiện, kiến nghị sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật cho phù hợp thực tiễn, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quản lý, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu;

2. Yêu cầu

- Việc phối hợp phải được tiến hành thường xuyên, đa dạng về hình thức, thiết thực, hiệu quả và gắn với các phong trào do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

- Việc phối hợp được thực hiện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn của mỗi cơ quan.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Tuyên truyền, phổ biến bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng để nâng cao nhận thức và vận động CNVCLĐ tham gia quản lý, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; sử dụng hợp lý, tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên thiên nhiên lồng ghép với phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Tổ chức các chương trình hành động và các hoạt động cụ thể nhân Ngày Môi trường thế giới (5/6), Tháng hành động vì Môi trường và các sự kiện môi trường khác hàng năm.

2. Phối hợp kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội trong xây dựng và triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về quản lý, sử dụng tài nguyên thiên nhiên, bảo vệ môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu.

3. Biên soạn tài liệu, tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức và kiến thức, kỹ năng cho cán bộ công đoàn về quản lý, giám sát, sử dụng tài nguyên thiên nhiên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; Biên soạn và cung cấp các tài liệu tuyên truyền, giáo dục về bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu phù hợp cho CNVCLĐ lồng ghép với nội dung tuyên truyền, giáo dục về an toàn vệ sinh lao động.

4. Xây dựng chương trình lồng ghép về quản lý thống nhất hệ thống an toàn vệ sinh lao động với bảo vệ môi trường trong hệ thống công đoàn; phối hợp nghiên cứu, triển khai các đề tài khoa học và sử dụng kết quả nghiên cứu vào thực tiễn công tác của mỗi cơ quan.

5. Xây dựng và thực hiện thí điểm mô hình CNVCLĐ tham gia quản lý, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; đánh giá hiệu quả để nhân rộng mô hình; tổ chức Diễn đàn “Công nhân lao động vì môi trường” tạo cơ hội trao đổi, thảo luận về công tác bảo vệ môi trường với người lao động tại

các doanh nghiệp; đồng thời, tôn vinh người lao động, cán bộ công đoàn có thành tích xuất sắc trong công tác bảo vệ môi trường tại các doanh nghiệp.

Tuyên truyền, giới thiệu về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn Việt Nam trong hệ thống các cơ quan của ngành tài nguyên - môi trường, trong các hoạt động truyền thông khác phù hợp với tính chất, nội dung của hoạt động.

6. Tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ do Nhà nước và Bộ Tài nguyên và Môi trường giao: chương trình quan trắc đánh giá tác động ảnh hưởng của môi trường lao động đến môi trường xung quanh, môi trường khu dân cư; Đánh giá sức khỏe môi trường, nhất là ảnh hưởng của ô nhiễm môi trường đến sức khỏe người lao động nói riêng và dân cư xung quanh các cơ sở sản xuất, khu công nghiệp; Triển khai ứng dụng các dự án kiểm soát ô nhiễm tại các cơ sở sản xuất công nghiệp nhằm mục đích bảo vệ môi trường, phục vụ tăng trưởng xanh, phát triển bền vững và ứng phó với biến đổi khí hậu.

7. Bảo đảm quỹ đất để triển khai thực hiện các dự án Thiết chế công đoàn tại các Khu công nghiệp - khu chế xuất và việc cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà và tài sản khác gắn liền với đất cho các Thiết chế của công đoàn tại các Khu công nghiệp - khu chế xuất.

III. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Bộ Tài nguyên và Môi trường

- Phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thống nhất cụ thể nội dung, kế hoạch phối hợp hàng năm; đề xuất bố trí kinh phí cho các hoạt động tuyên truyền, vận động, xây dựng mô hình điểm, giám sát việc quản lý, sử dụng hợp lý tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu theo quy định.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các Sở Tài nguyên và Môi trường phối hợp với các LĐLĐ tỉnh, thành phố xây dựng và triển khai kế hoạch phối hợp trên địa bàn tỉnh, thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức tập huấn nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng và năng lực tham gia quản lý, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu cho cán bộ công đoàn; Biên soạn và cung cấp các tài liệu, chuyên gia tập huấn, giáo dục về bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu phù hợp cho CNVCLĐ lồng ghép với nội dung tuyên truyền, giáo dục về an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xây dựng kế hoạch giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; xem xét xử lý kịp thời những hành vi vi phạm được phát hiện; biểu dương, khen thưởng những đơn vị, cá nhân có thành tích trong thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Chủ trì, phối hợp lấy ý kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đóng góp vào việc xây dựng các chủ trương, chính sách, pháp luật về lĩnh vực tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Trên cơ sở kế hoạch triển khai các dự án xây dựng thiết chế của Công đoàn tại các Khu công nghiệp - khu chế xuất, chỉ đạo, hướng dẫn các địa phương trong việc lập quy hoạch sử dụng đất, kế hoạch sử dụng đất, bảo đảm đáp ứng đủ quỹ đất cho nhu cầu xây dựng các thiết chế; giao đất, cho thuê đất, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà và tài sản khác gắn liền với đất tại các Thiết chế của công đoàn tại các Khu công nghiệp - khu chế xuất và cho đoàn viên công đoàn, người lao động mua nhà tại các thiết chế. Chỉ đạo, hướng dẫn các Sở Tài nguyên và Môi trường các địa phương thực hiện thẩm định và phê duyệt Báo cáo đánh giá tác động môi trường cho các dự án xây dựng thiết chế của Công đoàn.

- Hướng dẫn và phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong đánh giá tác động môi trường để triển khai thực hiện dự án xây dựng thiết chế của Công đoàn tại các Khu công nghiệp - khu chế xuất; Chủ trì, phối hợp với Bộ Xây dựng hướng dẫn việc cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản gắn liền với đất cho các đối tượng được mua, thuê nhà ở thiết chế của Công đoàn tại các Khu công nghiệp - khu chế xuất theo quy định của pháp luật.

- Xem xét hỗ trợ, tạo điều kiện cho các đơn vị trực thuộc của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc khai thác, sử dụng các mỏ nước khoáng phục vụ các hoạt động nghỉ dưỡng cho công nhân, người lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Chỉ đạo LĐLĐ các tỉnh, thành phố phối hợp với Sở Tài nguyên và Môi trường triển khai thực hiện các nội dung của Chương trình phối hợp và triển khai đến các cấp Công đoàn. Vận động sự tham gia tích cực, đồng đạo của CNVCLĐ tham gia quản lý, giám sát bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường tổ chức tập huấn nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng và năng lực tham gia quản lý, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu cho cán bộ công đoàn; Biên soạn tài liệu tuyên truyền, giáo dục về bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu phù hợp cho CNVCLĐ.

- Phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường, các cơ quan quản lý nhà nước về môi trường ở địa phương và các cơ quan có liên quan tổ chức giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về khai thác tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Chủ trì, phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường tổ chức các hoạt động truyền thông về bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú thông qua hệ thống thông tin đại chúng của hệ thống Công đoàn đến CNVCLĐ; xây dựng đội ngũ tuyên truyền viên để

thực hiện tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật và thông tin về bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường xây dựng các hình thức, mô hình và tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Chủ trì, phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường xây dựng và thực hiện thí điểm mô hình CNVCLĐ tham gia quản lý, giám sát, bảo vệ tài nguyên, môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; đánh giá hiệu quả để nhân rộng mô hình; chủ trì, phối hợp tổ chức Diễn đàn “Công nhân lao động vì môi trường”; xem xét, đề nghị khen thưởng, tôn vinh người lao động, cán bộ công đoàn có thành tích xuất sắc trong công tác tham gia quản lý, giám sát khai thác, sử dụng tài nguyên, bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu tại các doanh nghiệp.

- Cung cấp các thông tin cần thiết có liên quan tới Đề án xây dựng thiết chế Công đoàn tại các Khu công nghiệp - khu chế xuất và việc khai thác sử dụng các mỏ nước khoáng của các đơn vị sự nghiệp và kinh tế của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với Bộ Tài nguyên và Môi trường để Bộ hỗ trợ các công việc liên quan đạt hiệu quả.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Bộ Tài nguyên và Môi trường giao cho Vụ Kế hoạch - Tài chính là đầu mối phối hợp triển khai Chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Tài nguyên và Môi trường.

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao cho Ban Quan hệ Lao động là đầu mối triển khai, theo dõi các nội dung của Chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Tài nguyên và Môi trường.

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao cho Ban Quản lý Dự án thiết chế Công đoàn là đầu mối triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến việc triển khai dự án xây dựng Thiết chế của công đoàn

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao cho Viện Khoa học An toàn và Vệ sinh lao động là đầu mối triển khai thực hiện đối với các nội dung nhiệm vụ do Nhà nước và Bộ Tài nguyên và Môi trường giao.

- Các đơn vị quản lý chuyên ngành thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường: Tổng cục Môi trường, Tổng cục Biển và Hải đảo Việt Nam, Tổng cục Quản lý đất đai, Tổng cục Địa chất và Khoáng sản Việt Nam, Cục Quản lý tài nguyên nước, Cục Biến đổi khí hậu, Cục Đo đạc và Bản đồ Việt Nam, Cục Viễn thám quốc gia, Cục Công nghệ thông tin và Cơ sở dữ liệu tài nguyên và môi trường, Vụ Thi đua, Khen thưởng và Tuyên truyền, Trung tâm Truyền thông tài nguyên và môi trường phối hợp với Vụ Kế hoạch - Tài chính thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường; Ban Tuyên giáo, Ban Chính sách Kinh tế xã hội và Thi đua khen thưởng, Ban Tổ chức, Văn phòng, Báo Lao động phối hợp với Ban Quan hệ Lao động thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện.

